社会责任报告

湖南湘船重工有限公司

2020年4月

**目 录**

前言 1

1、公司概况 2

2、企业文化 3

2.1我们的企业形象 3

2.2我们的愿景 3

2.3我们的企业精神 3

2.4我们的企业使命 3

2.5我们的核心价值观 4

2.6我们的管理理念 4

2.7我们的经营理念 4

2.8我们的学习理念 5

2.9我们的环保理念 5

2.10我们的安全理念 5

3、公司治理责任 5

4、担负员工责任 6

5、权益保护责任 7

6、质量安全责任 8

7、安全保护责任 8

8、环境保护责任 9

9、绿色发展责任 10

10、对供应商伙伴的责任 11

11、国家发展的社会责任 11

12、社会荣誉 11

**前言**

 社会责任是社会文明进步的标志，社会责任是文明企业应尽的义务，湖南湘船重工有限公司注重履行职责，履行员工责任、客户责任、社会责任、安全责任、环境责任等方面的重要信息。

本报告全面反映了湘船重工自成立至今，通过完善管理机制、规范运作流程、健全内控制度，在履行关爱员工、经济责任、诚信责任、社会发展、扶贫济困等社会责任方面所做的工作。

**一、公司概况**

湖南湘船重工有限公司是湖南省长沙船舶厂（始建于1950年，直属于长沙市人民政府的国有企业）整合优势资源成立的高新技术企业，致力于研发建造中小型高性能船舶。

 公司位于长沙市望城区靖港古镇湘江之滨，注册资金2亿元、占地600亩、一期投资6亿元，是湖南省最大的重点船舶生产基地，也是国内中部地区设施设备一流的造船企业。

 公司具有甲级一般船舶设计资质证书、钢质一般船舶一级II类生产资质证书、铝质一般船舶一级生产资质证书、船长60米及以下钢质渔业船舶建造资质证书、ISO9001质量管理体系认证证书。还具有II类压力容器设计、制造资质和钢结构专业一级承包资质。

公司现有职工300多人，其中教授级高工、高级工程师20人，中级职称40人，初级职称及各专业技术人员120多人。2014年引进武汉南华高速船舶工程股份有限公司技术、生产、管理团队，管理水平、技术力量和产品质量得到全面提升。高速客船、政府公务船和超级游艇的设计建造能力和业绩具有国内领先、世界先进水平。

公司与武汉理工大学合作组建“武汉湘船易华船舶设计有限公司”，专业从事高速客船、政府公务船和超级游艇的设计研发；在设计与建造的有机融合、在铝合金结构的设计与施工、在减振降噪和精细内装方面，具有独到的技术优势和综合实力。

公司团队在创业实践中磨炼提升，已形成一种独特的文化氛围。高科技是湘船的力量，高质量是湘船的生命。尊重知识、尊重人才、开拓创新，湘船员工则以诚信、务实、团结、敬业为行为准则，让平凡的人做出不平凡的事业。

**二、企业文化**

**2.1我们的企业形象**

企业关注产业提升，积极把握行业发展趋势，以过硬的生产力和产品技术创新为企业核心竞争力，不断发现行业内新的价值增长点，成为中国领先的船舶制造企业。

**2.2我们的愿景**

愿景是湘船的成长引擎。它能够激发湘船人发自内心的感召力量，激发湘船人强大的凝聚力和向心力。湘船以“成为中国领先的船舶制造企业”为企业愿景，昭示湘船当前和未来的战略目标，激励湘船人为实现愿景而凝心聚力、不懈奋斗。

**2.3我们的企业精神**

企业精神体现了湘船员工共同一致的内心态度、意志状况和思想境界，是湘船企业性格和形象的凝缩，也是企业人格化的显示。

湘船是有信仰、负责任的现代企业。长期的博弈奋斗锤炼了湘船志存高远、求精务实、永不自满的进取性格，铸就了湘船“建树有形，追求无限”的精、气、神。

**2.4我们的企业使命**

企业使命表明企业存在的目的和意义，是企业在社会进步发展过程中应当担当的角色和责任。湘船的使命，就是企业为实现远景目标必须负起并履行的责任和义务

**2.5我们的核心价值观**

核心价值观是企业在经营管理过程中坚持不懈、努力引导全体员工都必须信奉的信条。它可以在企业内部孕育一种无声的氛围，让所有员工在核心价值观的感召下自发地调节自己的心态和行为，在参与企业实现组织目标的同时，完成自身个人价值的实现。

“正心诚意，敬业创新”是湘船人在企业长期发展中形成的核心价值观，是湘船人共同的理想信念和行为规范，是湘船人团结奋斗的思想基石。

**2.6我们的管理理念**

管理必须有强大的动力，并且要正确运用动力，才能使管理持续而有效地进行。湘船信奉“ 设计精确、生产精细、服务精良、顾客满意、安全健康、节能降耗、环境友好、幸福同享！”的原则，强化职工队伍思想达标、素质达标、作业达标，取得安全好成绩。实践一种理念，最终要落实到每个岗位、各个环节和每一项具体的工作之中。要通过标准的落实来实现各项工作的预期目标，促进整体工作的纵深发展。只有坚持工作标准，进而养成良好习惯，乐于接受、善于应用、熟练掌握，才能保证标准化作业的质量和效果。

**2.7我们的经营理念**

经营理念是关于如何提高企业经营发展的效率和效果，如何提高企业价值创造的综合表述。对湘船而言，效益来自全局眼光的经营，来自投入与产出的最佳比例。

**2.8我们的学习理念**

知识经济时代，学习越来越成为企业生命活力的源泉，未来最成功的企业将是“学习型团队”。湘船崇尚学习，把学习作为湘船发展的责任和动力。

**2.9我们的环保理念**

环保是我们的生命线。作为一家环保企业，污染环境，必将被淘汰。保护环境不仅是对员工的负责、对社会公众的负责，也是对我们的子孙后代负责，这是一种良知，更是一种责任。我们只有有效落实环保制度，履行环保责任，才能真正成为受人尊重的绿色环保企业。

**2.10我们的安全理念**

公司安全理念是推动公司安全生产的基础，为公司安全管理提供导向作用.

**三、公司治理责任**

近年来，公司科学设置机构，构建完善、科学的组织治理系统；制定公司规章制度，包括管理制度、条例、规定、办法等，从制度上明确管理者的责任与义务；制定规避决策风险的防范机制，落实双向监督机制，对组织进行有效的监督，确保组织在正确的轨道上运行。

（1） 公司党委会是公司最高组织管理机构，党委会研究讨论是董事会、经理层决策重大问题的前置程序，重大经营管理事项必须经过公司党委会研究讨论后，再由董事会或经理层做出决定。

（2） 董事会决定公司的经营计划和投资方案；制订公司的年度财务预算方案、决算方案；制订公司的利润分配方案和弥补亏损方案；决定公司内部管理机构的设置。

（3） 经理层负责组织实施公司年度经营计划和投资方案，主持公司的生产、经营及研发管理工作，承担企业的经营责任、法律责任、道德责任等的最终责任。

（4） 公司始终坚持以运营所在地的相关法律法规及国际人权公约为行动指南，恪守平等、非歧视的用工原则，公平对待不同种族、性别、宗教信仰和文化背景的员工，保护员工的隐私权，保障女性、残疾人员等弱势群体的权益，形成员工与公司一体的利益共享机制。

（5）公司严格遵守《劳动法》、《职业病防治法》等法律法规，并始终坚持“以人为本”的原则，切实保护员工的利益，尊重所有劳动者的利益，对涉及员工权益的重大事项均须经职工代表大会表决通过。严格按照法律法规签订《劳动合同》，保障工资报酬、劳动安全、社会和医疗保险、作息时间、休假和应有的所有福利等，并逐步改善员工工作环境、提高工资水平，促进全员富裕。推行厂务公开，组织职工代表参与议事。关爱困难群体，建立扶贫帮困的长效机制，开展送温暖活动；解决员工工作生活中热点难点问题。

**四、担负员工责任**

（1）员工录用方面

员工录用程序规范、透明。公司各部门根据自己发展及专业调整，提出劳动力需求，统一报公司人力资源部，经人力资源部进行岗位分析，与公司领导沟通后，先考虑公司内部岗位调整、在公司内部发布招聘信息；如没有满足，通过公司网站或外部招聘会发布招聘信息，简历筛选，通知面试，面试合格后办理录用手续，分配到部门。

（2） 劳动合同签订率100%。

（3） 杜绝使用童工，从不安排未成年工从事禁忌劳动。

**五、权益保护责任**

公司实行员工休假制度，其中包括：普通休假、产假、婚假、丧假等，并在休假期间依旧享受公司福利待遇。

员工培训制度得到落实，公司每年有培训计划和上年度的培训总结。人力资源部根据年度培训计划对各部门岗位人员实施培训，并将培训记录及每年的培训总结进行存档。

公司依法为员工缴纳养老、医疗、工伤、生育和失业保险，通过履行法律规定的社会保障义务，减少员工因工伤、疾病、生育、失业、年老而导致的收入下降或丧失。

实行员工健康定期检查制度。公司每年为员工进行职业健康体检，目前无职业病发生。

觉保护员工的隐私权，保障女性、残疾人员等弱势群体的权益，形成员工与公司一体的利益共享机制。

我公司为孕妇、哺乳妇女等在薪酬待遇、劳动时间、劳动保护等方面给予特殊优质待遇和保护。针对公司女员工婴儿不满周岁，需要母乳喂养的实际情况，让婴儿不满一周岁的产妇每天享受的哺育假，于细微之处关爱员工。

公司为一线员工改善工作条件，坚持开展夏季送“清凉”活动，每年为单位一线员工发放消暑用品，如消暑药品、消暑冷饮等等，体现了公司对员工的关怀和温暖。

**六、质量安全责任**

公司以质量为生命，建立起以总经理为第一负责人的质量管理体系，不断完善管理制度，明确部门职责和岗位职责，编写了符合质量、环境、职业健康安全、能源管理体系标准的《管理手册》、《程序文件》、《作业文件》等文件。建立了完善的原材料供应体系和工序控制程序，定岗、定位、定责，保证了产品从原材料、生产、检验、销售全过程都得到了严格控制，促使生产过程确保兑现顾客承诺。公司每年按照年度内审计划实施内部审核，预防和纠正管理过程中出现的不符合行为，运用PDCA循环，不断提升产品质量和管理水平。公司建立了企业网站，计算机办公覆盖到各个车间和部门，质量信息通过网络传播和交流。

**七、安全保护责任**

安全管理落实到位，安全宣传教育氛围良好。公司重视安全宣传教育，制定安全生产管理制度，为提高员工安全意识，在现场悬挂安全生产标识、职业危害告知卡和张贴设备《操作维护规程》，利用职工大会、图片、专栏等形式，把“安全月”、“质量月”等活动有机地结合起来，广泛宣传安全工作。为更好的保证员工的安全，各车间每班对安全生产情况进行检查，安全生产小组每月不定期进行厂区级检查。

建立应急预案，公司每年年初制定应急预案演练计划，安全部组织各相关部门按计划进行应急预案的演练与操作，并根据演练情况进行记录。

对危险品的生产、储存、运输、销售、使用等执行法律规定的安全防范措施。公司严格执行《危险化学品安全管理条例》。

公布较大及以上安全事故、重大设备事故和一般设备事故。公司至今未发生过大的安全事故、重大设备事故和一般设备事故。

**八、环境保护责任**

公司在企业社会责任方面，高度关注节约资源，实现可持续发展的社会责任；坚持清洁生产、安全高效的管理理念，做到预防为主，风险分担，维护良好的工作环境和发展环境。

公司严格遵守《环境保护法》《节约能源法》等法律法规的要求，建立并通过了GB/T 24001-2016/ISO14001:2015环境管理体系的认证，完成了由经验管理向科学体系管理的转变，我公司针对目前的环境保护现状，进行了一系列的治理过程，保证正常的处理工艺、设施投入和运行。

为了更好地做好环保工作，承担起我们的社会责任，确保所有涉及环境保护工作达到各方面的要求，更好地进行持续改进工作。根据环境管理体系要求，对组织的环境进行治理。

公司注重车间能耗管控，杜绝“跑冒滴漏”现象；对原材料分类管理，回收利用，不仅节约成本，而且营造了良好的工作氛围。

为创造优美舒适的生活、生产环境，保障周边群众和职工身体健康，有限公司依据国家和省市县有关污染物排放管理规定，设置了符合环境卫生要求和标准的生活垃圾收集容器，推广生活垃圾无害化、减量化、资源化处理方式。

**九、绿色发展责任**

关注产品生产全过程的绿色管理。从产品原材料采购、生产过程、环境排放等各个方面出发，考虑能源资源的消耗及可能给环境带来的负面影响。通过加强产品设计方案控制，提高管理水平，减少污染物的排放，不断提高节能水平和环境保护能力。同时对原料供应商、委托方提出管控标准，对工厂产生固体废物进行妥善处理处置，努力建设绿色工厂。

在绿色发展过程中全面提升精细化管理水平，生产系统着力抓好以下四大体系建设：（1）设备运行可靠性管理体系；凡是出现设备故障必须从根源上排除解决，重复出现故障必须追责，确保设备运行可靠；（2）各项消耗平衡图体系；对每个过程节点投入的各项要素（水，电，汽等），排出的废气、废液、废渣等进行数量和成分的计量，在这个基础上分析数据的链条关系和逻辑性，及时发现和解决问题；（3）自动化全覆盖体系，要求对生产线各个岗位、各个工序、每个操作点进行系统的梳理，对现有自动化覆盖率拿出量化数据。（3）生产安全操作规程体系；所有设备工艺必须制定科学、安全的操作规程，确保依规一步一步的操作，能够安全的生产出合格产品，并不折不扣的抓好落实；（4）产品质量管理体系，从原料到半成品到成品，每段都有过程质量标准，上一段发现问题绝不能流向下一段，通过层层把关，从根源上消灭不合格产品。

**十、对供应商伙伴的责任**

公司制定并严格执行与顾客有关的过程控制程序、采购控制程序等管理程序。

按规定公司对供应商进行评价，对其资质、供货能力、价格、产品质量等方面进行考核，确定为合格供方后方可实施采购。采购部为原材料采购的管理部门。根据生产的需要，采购部按生产所需在合格供方内实施采购经检测部检验合格后方可进厂，对经检验不合格的原材料实施退换货处理。

保障供应商、经销商合法权益。公司严格按照采购合同对供应商进行付款，合法保障供应商的权益。跟供应商合作愉快，得到供应商的信任。

**十一、国家发展的社会责任**

依法纳税、廉洁自律。依法纳税是一个企业的基本道德底线，也是实现经济社会良性发展的重要保障。公司作为一个行业龙头企业，依法纳税是应尽责任和义务，公司自成立以来，坚持依法纳税，及时足额缴纳应缴税款，年纳税额逐年递增。

**十二、社会荣誉**

我厂成功建造的“三湘第一捞”之称的起重船，是迁至新址后的第一艘船舶，该船系湖南省起重能力最强的工程船，填补了我省打捞行业的空白。2015年6月1日该船在湖北监利沉船事故救援中立下赫赫战功，受到中央领导的高度赞誉。

在近三年时间，公司从服务大局、服务社会、服务大众出发，勇于承担了一系列社会责任，获得了社会的广泛认可，取得了多项荣誉。