华菱钢铁2018年企业社会责任情况

　　报告期内，公司深入贯彻新发展理念，落实高质量发展要求，持续推进精益生产、销研产一体化、营销服务“三大体系”建设，全面深化供给侧结构性改革，加速产品结构升级，多措并举减债降负，提高企业竞争能力和抗风险能力。同时，公司严格执行法律法规，保障供应商和客户利益；坚持绿色生态发展理念，注重节能环保，促进城企融合；关心关爱员工，重视员工成长，维护员工权益，致力不断提升员工获得感和满意度；公司坚持企业发展和践行社会责任并重，在扶贫攻坚、社会公益事业等方面发挥积极作用，实现了企业、员工、社会、环境的和谐发展。

**(一)投资者和债权人的权益保障**

　　公司一贯高度重视投资者关系，加强与投资者沟通交流，严格按照监管机构政策指引开展信息披露工作，充分保护投资者的合法权益。

　　1.引进六家市场化债转股实施机构，对下属三家核心钢铁子公司“三钢”增资32.8亿元，三家子公司的资产负债率均下降5个百分点以上；后续公司拟实施发行股份及支付现金购买资产项目，收购“三钢”少数股权和控股股东华菱集团旗下优质资产华菱节能100%股权，提升公司盈利能力，改善公司负债结构，增强公司竞争力和持续经营能力，完善公司治理结构，提高公司科学决策水平，保障全体股东的利益。

　　2.解决与控股股东华菱集团潜在同业竞争问题，与华菱集团下属子公司湘钢集团签署框架协议，拟由公司或其指定的控股子公司以现金方式收购上述股权并取得阳春新钢控制权，实现钢铁资产的整体上市，进一步提升上市公司的盈利能力。

　　3.为维护公司二级市场股价，保护投资者利益，同时基于对公司未来发展前景的信心，2018年12月华菱集团披露了增持计划，并在2019年1月完成了增持计划，共增持了公司股票2,000万股，占公司总股本的0.66%。

　　4.加强与投资者沟通交流，公司全年组织接待了16次机构投资者调研，通过参加投资策略会、投资者电话交流会，与投资者保持了良好的沟通和交流渠道；同时高度重视并积极回复深圳证券交易所投资者关系互动平台上有关投资者的问题，参与湖南省上市公司协会组织的湖南辖区上市公司集体投资者接待日活动，全年投资者在线提问205条，公司做到了100%及时回复，充分尊重投资者，积极传播公司价值。

　　5.依法依规开展信息披露，全年共完成信息披露104条，并确保披露内容真实、准确、完整，及时披露对投资者决策和股价可能产生重大影响的信息，并充分揭示风险。

　　6.公司股东大会全面采用网络投票和现场投票相结合的方式，积极推行累计投票制选举公司董事；股东大会表决中对所有议案实施中小投资者单独计票并及时公开披露。

**(二)职工权益保护**

　　1.员工利益保障

　　公司及下属子公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》等法律法规，公司全员实行劳动合同制，按照平等、自愿、协商一致的原则与员工签订劳动合同，保障职工的合法权益。公司全年未发生因劳动关系管理引发的劳动争议。

　　公司薪酬政策符合国家相关法律规定，每月及时、足额发放。并配套制定了与公司效益挂钩的奖励办法，综合考虑外部竞争力，内部激励性。公司整体薪酬水平依据企业效益、社会消费水平等因素，确定合理的调整机制。公司依法为员工缴纳社会保险与住房公积金 。

　　公司坚持以人为本，注重员工劳动保护，认真执行员工劳动保护、防暑降温、职业健康、女职工卫生保健等保障制度。公司坚持每年“防寒”、“防暑”职工慰问活动不间断，向子公司下拨了专项慰问金，为生产一线员工发放防暑降温食物、饮品，配备空调、冰柜、饮水机等设施，改善员工工作条件。

　　2.职工培训

　　公司高度重视人才培养和职工培训工作，按管理、专业技术、技能操作三个发展序列分别设置了科学的阶梯式发展通道。同时，以研究员、首席(特级)技师为工作室领衔人，创新开展公司研究员、首席技师工作室，为员工立足岗位，开展技术攻关、技术改进、发明创造、合理化建议等各项创新活动搭建平台、提供支撑，实现企业与员工共同成长、进步。

　　公司建立了较完整的培训体系，制定年度培训实施计划，实行培训方式多样化、培训课程体系化，并注重培训效果和素质提升。通过系统培训使员工在知识、技能、工作方法和理论素养等方面得到持续提高。 根据公司能力建设需要，2018年公司共组织《公司治理》、《钢铁企业信息化管理》、《新任中层履职能力提升培训班》、《上市公司监事行为规范培训班》等专业培训10余次，累计参训712人次，公司高度重视员工安全生产职业教育，全年安全开展安全宣传教育的次数 1,106次，开展安全宣传教育发生的专项经费136.7万，开展安全教育培训的次数1,040次，参加安全教育培训30,606人次。

　　下属子公司定期组织员工进行技能提升、专业深造、职业发展等系统培训，并不断加大员工职业安全健康方面的培训投入，加强新入司员工、转复岗人员、一线员工的全面培训。同时结合技能比武和劳动竞赛等多种形式，将培训场所从教室转移到生产现场，增强培训效果和实战经验，全年参培达39,580人次。

　　3.员工福利

　　公司福利政策符合国家相关法律规定。2018年，公司总部全年投入福利费170余万元，用于职工卫生保健、生活等各项福利支出，以及集体福利部门所发生的设备、设施和人员费用、离退休人员统筹外费用、员工困难补助等，尤其是组织全体职工参加了大病互助保险，为员工的大额医疗医疗支出提供了多一层保障。

　　子公司华菱湘钢建立了“3+3”模式，完善“送温暖”长效机制，帮扶各类困难职工3,975人次，帮扶慰问总金额达395.8万元；为839人次的生病住院职工申请医疗互助，补助金额89.05万元；将职工健康体检从两年一次改为一年一次，8,800余人参加健康体检，2,800多名女职工参加妇检；为1,451名在职女职工购买了“双癌保险”，为1,485个在岗女职工家庭购买了“计划生育家庭意外伤害保险”，安排了490名职工疗休养。子公司华菱涟钢组织慰问困难职工1,260人次，慰问金额218.87万元；开展“爱心助学”4,934人，捐助金额28.09万元；组织开展第四轮职工健康体检工作；组织554名一线职工和特殊岗位职工疗休养，组织一线班组骨干和7名省市级工匠到湖南省职工疗养院疗休养；为3,200名女职工进行了“两癌”普查。子公司华菱衡钢坚持做好为困难员工送温暖，慰问帮扶困难员工137人，投入帮扶资金近20万元；发放员工大病互助补助近千人次，补助金额180万元，在“春节”、“五一”、“十一”集中慰问住院员工；提高员工工作餐整体标准，提升员工满意度和获得感。

　　公司坚持开展丰富多彩的职工文体活动，提高员工身体素质，提升员工生活品质。总部及各子公司全年组织开展乒乓球、羽毛球、气排球、篮球比赛等各类大众体育活动近30场。组织开展职工书画、摄影展、女职工手工作品展、青年职工联谊等文娱活动十余次，为员工营造健康向上、文明和谐的文化生活环境。

　　4.重视安全

　　2018年，公司认真贯彻执行国家安全生产的法律法规及公司有关规章制度，加强安全基础管理工作，全面落实安全生产责任制，深入开展安全教育培训，强化现场安全监督检查，加大整治力度，完善隐患自查自纠和风险防控体系，严格事故责任追究，重视劳动保护、职业健康工作，切实维护职工合法权益，基本确保了生产经营建设的安全顺行，被评为“全省安全工作良好单位”，全年未发生重大安全事故。

　　2018年，公司与各子公司签定了《安全生产目标责任状》，各级实行按月考核，使安全生产责任制得到了有效落实。开展了“打非治违百日行动”、“落实企业安全生产主体责任年活动”、“钢铁企业重大生产安全事故隐患排查治理专项行动”、“打击假冒特种作业操作证专项治理行动”等，加强了重点薄弱环节的治理。制定下发了年度安全生产、职业卫生管理重点工作以及安全生产年度工作计划等安全管理文件，并通过日常督查，强力推进有限空间、粉尘防爆、煤气作业、铁路安全专项督查等整治活动。按照合法、合理、精简、统一和效率的原则，公司修订新的《安全生产管理办法》为41条，其中着重对 “伤亡事故管理制度”等内容，按照“工亡1人/次为一般事故，工亡2 人/次为重大事故，工亡3人/次为特大事故”的原则，重新对公司事故进行分级，并加严了考核和问责标准。

　　公司积极倡导“零违规、零隐患”的安全理念，创新安全管理方法，从时间、空间两个维度进行全方位安全管理，构筑严密的安全监管网络。时间上，确保24小时都有安全工作责任人，空间上，对所辖区域实行网格式分线、分块管理，建立区域安全责任制，不留死角，做到“全覆盖、零容忍”。在全公司范围内开展“谁违章、谁下岗”活动，并组织各子公司进一步完善外协单位安全管理，对外协单位安全生产管理情况进行评估，坚决清退不合格单位。

　　公司坚持开展好“安康杯”竞赛活动，并针对安全生产管理实际和重点，组织开展多种形式的安全宣传、培训活动，提升职工关注、参与、重视安全的积极性。组织开展安全生产和消防应急实战演练，将安全知识、技能纳入员工岗位技能、岗位职责培训之列，提高全员安全素质。

　　公司加强对患有高血压、心脏病等特殊职工的关爱和管理，如建立、健全高血压、心脏病、颠痫、糖尿病等特殊职工档案，按实际情况配备血压计，同事间相互提醒按时服降压药，血压正常方能上岗(指职业禁忌)、作业过程建立互帮互管结对子等措施和要求，对高血压、心脏病等特殊职工作业过程给予重点监管，加大对职业禁忌人员调离不适宜岗位的工作力度等。

**(三)供应商、客户权益保护**

　　公司在致力于为客户不断提供优质的产品及服务的同时，不断优化供应链管理体系，坚持源头从严控制，过程实时监控，加强纪律监督，严防商业贿赂等违纪违法行为，切实维护供应商、客户权益。

　　1.严防商业贿赂

　　公司严格执行供应商权益保护相关制度，保证采购信息及流程的公开透明；建立供应商评价机制，通过对供应商经营、信誉实地考察实行分级管理； 建立公司与子公司联合参加的采购内控监管流程，采取网上招标、公开竞价、多方参与等多种形式，加强对采购物资比价、质量和数量的监管工作，保证采购过程公正公平、合理、合法，堵塞漏洞；建立科学合理、快捷高效的供应商投诉机制，及时化解矛盾、消除争议，避免纠纷。

　　公司制定客户廉洁诚信准入规定，与客户签订年度合同的同时签订廉洁诚信协议，进一步规范和约束客户与公司相关业务人员往来行为；公司相关业务部门层层签订党风廉政建设责任书，把党风廉政建设工作关口前移，提升从业员工的纪律意识、红线意识；加强监督，履行纪检职能。纪检部门不定期进行抽查、检查，畅通举报通道，对违法违规行为严肃处理，对不合格供应商进行通报，列入集团供应商黑名单。

　　2.产品质量控制措施

　　公司持续完善供应商评价体系，加强原辅料质量监控，推进内控标准体系的全覆盖；公司全面建立和落实质量责任制和质量追究制，提高产品性能质量稳定性，拓宽质量管理新思路，努力做到管理可视化、文件图表化、作业标准化、评价动态化、改进常态化、队伍专业化；各子公司制定并督促各二级单位制定相应质量责任制，理顺质量问题反馈、分析、整改流程，确保责任落实具有可操作性。

　　公司不断拓展认证领域，构建多层次的保证体系；大力推进智能化质量管控构建质量数据监控平台，加强质量管理信息化建设；强化过程质量管控力度，推进全员、全过程质量管理。

　　2018年，公司外部质量损失控制在0.8元/吨以内，内部质量损失控制1.6元/吨，质量内外部损失共计创效2,400万元。

**(四)环境保护及可持续发展**

　　公司大力推进绿色发展，建立了稳定的环境保护资金投入机制，并按照国家超低排放标准进行环保设施升级改造，从根本上削减废水、废气及各类污染物的排放，同时，加快产品绿色化升级，为社会提供高质量的绿色产品，为用户提供绿色解决方案，并始终坚持依靠科技进步，持续自主创新，发展循环经济，加强能源综合利用，加强冶金固废等二次资源的高效利用，走可持续发展的新型工业化之路。

　　2018年公司按照《清洁生产促进法》，积极开展清洁生产审核，推行全流程清洁生产；按照《企业事业单位环境信息公开办法》的规定，在公开平台上定期发布企业自行监测数据信息；污染物排放依法进行排污申报登记，根据《排污许可证申请与核发技术规范钢铁工业》(HJ846-2017)要求，领取新版排污许可证；污染物排放满足国家排放标准和地方总量控制标准要求；及时缴纳环境保护税及主要污染物初始排污权使用费，投保了环境污染责任保险。报告期内未发生重大环保事故。

　　具体详见本节后附披露的主要子公司污染物排放情况表、防治污染设施的建设和运行情况、建设项目环境影响评价及其他环境保护行政许可情况等信息。

**(五)公共关系和社会公益事业**

　　公司在努力创造经济价值的同时，积极参与社会公益事业，坚持开展好志愿者活动，服务社区、奉献爱心，致力与城市、社区实现融合共生、和谐发展。

　　2018年，华菱湘钢共组织开展175场志愿者服务活动，筹集爱心资金近20万元，为社区群众提供各类公益服务1.5万人/次。向湘乡市石柱中学、湘潭县石潭坝中学捐建“青青e家”爱心书屋启用并捐赠各类书籍1000余本；华菱涟钢常年坚持开展“社区便民”、“关爱留守儿童”、“帮扶失独孤寡老人”等志愿服务活动。2018年，以安全为主题组织了“腊八节送平安粥”活动，举办了“送福进万家”、“全民禁毒”、“关爱尘肺病农民工”、“健康控烟”等志愿服务活动。在娄星区石井、双江4个乡村建立“青青E家”，提供志愿服务；华菱衡钢协助市蒸湘区政府做好社区“三清三建”及提质改造工作。开展社区防火防盗宣传与检查；组织开展社区卫生、环保宣传、慰问福利院老人和儿童等志愿服务活动，组织“学雷锋志愿服务一条街”，集中向社区居民提供家电维修、缝补衣物、医疗保健、法律咨询等志愿服务。

　　公司多年来坚持组织开展义务献血，奉献爱心。2018年， 公司共组织员工参加了义务献血近1,800人次。尤其是“三钢”，多年来一直是当地社会义务献血的重要力量，充分体现出公司的社会责任和爱心担当。

**(六)目标与计划**

　　2019年公司将深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，聚焦钢铁主业，持续推进供给侧结构性改革，突出研发创新调整结构，持续深化改革，加快推进智能制造，提升企业核心竞争能力；强化资本运作和资金管理，持续优化资本结构、资产结构和负债结构，创造最大价值，积极回报投资者。践行创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，大力发展绿色低碳循环经济，坚决打赢污染防治、蓝天保卫攻坚战，推进城企融合，打造绿色工厂。充分利用审计、监督检查、效能监察等手段，保障供应商、客户权益；做好信息披露，进一步加强投资者关系管理，切实维护投资者利益；加强职工权益保护，提升员工能力素质，提高员工满意度；积极参与社会公益事业，服务社区、回馈社会。

　　在安全方面，公司将进一步强化责任落实，力争实现全年因工重伤事故为零，工亡事故为零。

　　在客户权益保护方面，公司将持续完善全流程的质量管控体系，促进产品实物质量稳定在三西格玛范围内，以最终满足“供给侧结构性改革”对供给端产品的实物质量的标准，满足客户的多层次、全方位的性能需求。力争2019年，外部吨钢质量损失控制在0.6元/吨以内，内部质量损失控制在1.4元/吨以内。

　　在环保方面，公司确立的工作目标是(1)废气污染物排放指标：环境污染事故为零；在线监控污染物排放合格率100%；SO2、烟(粉)尘排放量控制在总量指标以内；有组织废气100%达标排放。(2)废水污染物指标：COD、NH3-N低于政府下达的总量控制要求；废水100%达标排放。

**2、履行精准扶贫社会责任情况**

**(1)精准扶贫规划**

　　2018年，公司驻村帮扶龙山县茅坪乡茶园坪村。公司贯彻党中央关于坚决打赢脱贫攻坚、实施精准帮扶的部署要求，按照省委省政府的统一安排，着眼帮扶精准化、机制长效化，统筹规划，狠抓落实，确保目标实现。2018年，华菱选拔精干力量，组建4人组成的驻村帮扶工作队，根据“两个确保、两个完善”的贫困村退出验收标准与“两不愁、三保障”的贫困户脱贫验收标准，以“强基础、兴产业、促脱贫”为目标，制定了《2018-2020年三年帮扶实施方案》，提出了“七个一”帮扶计划，即解决一个饮水难题、培育一个村级产业、开展“一对一”结对帮扶、建立一个帮扶基金、组建一个农产品购销合作社、实施一个文明乡村建设规划、打造一个基层党建示范点7项重点工作，争创脱贫攻坚示范村。全年投入资金584.82万元，协调政府投入扶贫资金162万元，解决饮水难题，发展致富产业，新建基础设施，帮扶贫困家庭，扶贫工作得到了村民认可和各级政府部门好评。

**(2)年度精准扶贫概要**

　　1.安全饮水工程竣工投运。公司投入350万元修建安全饮水工程，2018年年底投运。全村286户家庭实现自来水全天候24小时供应，长期困扰村民的饮水难问题得到彻底解决。

　　2.特色产业快速推进。一是投入115万元，实施有机生态茶园第一期，种植茶叶260亩。二是投入23.28万元，实施贫困户太空鸡养殖项目，为57户贫困户发放鸡苗4670只、饲料补贴7.4万元，预计为村民增收40万元以上。产业帮扶的做法和成效受到国家农业农村部、湖南省扶贫办、湘西自治州等各级领导充分肯定。

　　3.大力培育合作社。成立龙山华利农产品专业合作社，捐助22.26万元，配置物流配送车，给予购销和运输补贴，依靠公司内部市场购销村民农产品，全年为村民增收118万元。

　　4.落实“一对一”结对帮扶。公司领导、机关党委各支部对57户贫困户进行一对一入户走访，发放慰问金5.7万元。帮助贫困户实现住房安全，给予1户贫困户危房改造补贴1.5万元，给予2户贫困户残疾与疾病救助2000元。与社会公益爱心人士联系，为6名贫困学生落实爱心助学金5750元。安排1名贫困学生到湘钢技校学习，免除学费和生活费。

　　5.加强基础设施建设。投入28.7万元，帮助修建新村部桥涵、地坪、宣传栏。

　　6.推进乡风文明建设。投入2.27万元，为当地舞蹈队与村治安巡逻队解决服装费用；投入2.16万元，为120 户老人家庭发放了慰问物资；投入1.3万元，为水沙坪小学130名学生添置夏季校服。建立村民交流微信平台，及时做好乡风文明宣传和引导工作。听取村民意见，启动乡规民约起草工作。

**(3)精准扶贫成效**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 指标 | 计量单位 | 数量/开展情况 |
| 一、总体情况 | —— | —— |
| 其中：　1.资金 | 万元 | 528.55 |
| 2.物资折款 | 万元 | 56.27 |
| 3.帮助建档立卡贫困人口脱贫数 | 人 | 232 |
| 二、分项投入 | —— | —— |
| 1.产业发展脱贫 | —— | —— |
| 其中：　　1.1产业发展脱贫项目类型 | —— | 农林产业扶贫 |
| 1.2产业发展脱贫项目个数 | 个 | 4 |
| 1.3产业发展脱贫项目投入金额 | 万元 | 187.54 |
| 1.4帮助建档立卡贫困人口脱贫数 | 人 | 232 |
| 2.转移就业脱贫 | —— | —— |
| 其中：　　2.1职业技能培训投入金额 | 万元 | 0.45 |
| 2.2职业技能培训人数 | 人次 | 12 |
| 2.3帮助建档立卡贫困户实现就业人数 | 人 | 57 |
| 3.易地搬迁脱贫 | —— | —— |
| 其中：　　3.1帮助搬迁户就业人数 | 人 | 2 |
| 4.教育扶贫 | —— | —— |
| 其中：　　4.1资助贫困学生投入金额 | 万元 |  |
| 4.2资助贫困学生人数 | 人 | 130 |
| 4.3改善贫困地区教育资源投入金额 | 万元 | 1.3 |
| 5.健康扶贫 | —— | —— |
| 其中：　　　5.1贫困地区医疗卫生资源投入金额 | 万元 | 0.14 |
| 6.生态保护扶贫 | —— | —— |
| 7.兜底保障 | —— | —— |
| 其中：　　7.1“三留守”人员投入金额 | 万元 |  |
| 7.2帮助“三留守”人员数 | 人 |  |
| 7.3贫困残疾人投入金额 | 万元 | 0.06 |
| 7.4帮助贫困残疾人数 | 人 | 1 |
| 8.社会扶贫 | —— | —— |
| 其中：　　8.1东西部扶贫协作投入金额 | 万元 |  |
| 8.2定点扶贫工作投入金额 | 万元 |  |
| 8.3扶贫公益基金投入金额 | 万元 |  |
| 9.其他项目 | —— | —— |
| 其中：　　9.1.项目个数 | 个 | 6 |
| 9.2.投入金额 | 万元 | 393.83 |
| 9.3.帮助建档立卡贫困人口脱贫数 | 人 | 57 |
| 三、所获奖项（内容、级别） | —— | —— |
|  |  |  |

**(4)后续精准扶贫计划**

　　2019 年，公司将按照习近平总书记“五个一批”“六个精准”的要求，继续推进“七个一”帮扶项目，打好脱贫攻坚战，确保茶园坪村按期实现贫困户脱贫、贫困村出列。主要措施如下：

　　1.大力实施精准扶贫，强化结对帮扶成效。进一步完善贫困对象动态管理机制，提高扶贫措施的精准度和靶向性。以改善贫困户生产、生活条件，拓展收入来源为重点，不断加大结对帮扶力度，拓宽帮扶渠道，增强帮扶实效，巩固帮扶成果。

　　2.全力推进“七个一”项目，增强贫困户获得感。加大对已实施的茶叶产业、太空鸡养殖项目管护力度。依靠农产品供销合作社平台和公司内部市场，充分调动村民开展农业种植与禽畜养殖的积极性。计划投入700多万元，分步实施排水规划、旱厕改水厕、房前屋后环境整治、危废房屋拆除、垃圾处理、道路硬化等文明乡村建设工程。

　　3.搞好扶贫宣传教育，激发村民内生动力。进一步加大宣传力度，推进扶贫和扶志相结合，激发广大贫困户主动脱贫的积极性。组织贫困户开展技能培训，提高贫困户生产致富能力。

　　4.完善帮扶机制，建立专项帮扶基金。在全面落实社会保障体系的基础上，建立爱心助学基金和因病因灾致贫救助基金，对上学困难和因病因灾或意外伤害致贫家庭给予特别资助。

　　5.加强阵地建设，打造党建示范村。进一步规范“三会一课”、主题党日等党建基础工作，提升党组织凝聚力；建立党员动态考评机制，树立先进典型，党员带头、村干部带头，驻村扶贫队员带头，推动精准扶贫政策和帮扶措施落地落实，激励广大党员在脱贫攻坚中建功立业，争创党建示范村。

**3、环境保护相关的情况**

　　上市公司及其子公司是否属于环境保护部门公布的重点排污单位

　　是

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 公司或子公司名称 | 主要污染物及特征污染物的名称 | 排放  方式 | 排放口数量 | 排放口分布情况 | 排放浓度 | 执行的污染物排放标准 | 排放总量（吨） | 核定的排放总量 | 超标排放情况 |
| 华菱湘钢 | COD | 连续 | 1 | 炼铁口 | 18.7（mg/l） | 50（mg/l） | 165 | 1,387 | 0 |
| 氨氮 | 连续 | 1 | 炼铁口 | 1.09（mg/l） | 5（mg/l） | 15.8 | 161 | 0 |
| 二氧化硫 | 间断 | 10 | 烧结、球团 | 110（mg/m3） | 200（mg/m3） | 6,200 | 10,029.68 | 0 |
| 氮氧化物 | 间断 | 10 | 烧结、球团 | 232（mg/m3） | 300（mg/m3） | 7,649 | 17,525.08 | 0 |
| 颗粒物 | 间断 | 20 | 炼铁 | 15（mg/m3） | 25（mg/m3） | 7,300 | 20,005.04 | 0 |
| 炼钢 | 13.7（mg/m3） | 20（mg/m3） | 0 |
| 烧结、球团 | 30.5（mg/m3） | 50（mg/m3） | 0 |
| 焦化 | 15（mg/m3） | 30（mg/m3） | 0 |
| 华菱涟钢 | COD | 连续 | 2 | 工业污水处理站 | 30（mg/l） | 50（mg/l） | 150.965 | 720.95 | 0 |
| 氨氮 | 连续 | 2 | 工业污水处理站 | 2（mg/l） | 5（mg/l） | 17.905 | 62.64 | 0 |
| 二氧化硫 | 连续 | 6 | 烧结/焦化 | 110/30（mg/m3） | 200/50（mg/m3） | 4,737.737 | 8,153.22 | 0 |
| 氮氧化物 | 连续 | 6 | 烧结/焦化 | 210/300（mg/m3） | 300/500（mg/m3） | 7,714.439 | 8,610.791 | 0 |
| 颗粒物 | 连续 | 50 | 炼铁 | 15（mg/m3） | 25（mg/m3） | 10,778.80 | 12,612.31 | 0 |
| 炼钢 | 13（mg/m3） | 20（mg/m3） | 0 |
| 烧结 | 30（mg/m3） | 50（mg/m3） | 0 |
| 焦化 | 14（mg/m3） | 30（mg/m3） | 0 |
| 华菱钢管 | COD | 连续 | 2 | 东、西排口 | 33.86（mg/L） | 50（mg/l） | 50.98 | 61 | 0 |
| 氨氮 | 连续 | 2 | 东、西排口 | 3.04（mg/L） | 5（mg/l） | 4.58 | 7.588 | 0 |
| 二氧化硫 | 连续 | 24 | 烧结、轧钢 | 89（mg/m3） | 200（mg/m3） | 384.734 | 1,374.734 | 0 |
| 氮氧化物 | 连续 | 24 | 烧结、轧钢 | 153（mg/m3） | 300（mg/m3） | 1,820 | 2,017.187 | 0 |
| 颗粒物 | 连续 | 47 | 炼铁 | 15（mg/m3） | 25（mg/m3） | 1,900.664 | 2,078.289 | 0 |
| 炼钢 | 13（mg/m3） | 20（mg/m3） | 0 |
| 轧钢 | 11（mg/m3） | 20（mg/m3） | 0 |

　　　　防治污染设施的建设和运行情况

　　2018年华菱湘钢完成了一烧全烟气脱硫、一烧料场防风抑尘网项目、3#转炉湿改干项目、焦化一塔式脱硫项目建设；全力推进5#6#焦炉烟气脱硫脱硝、一烧新二烧机尾电除尘器改造、4#高炉炉前槽下除尘改造，钢渣场封闭大棚、焦化煤场全封闭等项目的建设；建设完成的一烧全烟气脱硫项目，年减排烟粉尘450吨、减排二氧化硫1500吨；建设完成一烧料场防风抑尘网6000多平米；建设完成的1#高炉区域噪声隔吸声设施1875平米，降低噪声值13分贝；完成皮带通廊封闭11条、转运站点封闭24个、成品仓3个，封闭面积达1.2万m2；完成原燃料场、固废堆场防尘网覆盖面积14万m2；配套安装原燃料场、钢渣场及焦炉等喷雾降尘设施65个、固定雾炮36台；新建料场区域洗车台13套；新增厂区清扫、洒水、移动雾炮车32台；实施绿化美化、植树造林，厂区新增绿地面积近23万m2；针对新版排污许可证的相关要求，建成联网烧结机尾、高炉出铁场、高炉矿槽、转炉二次烟气、发电锅炉十套烟气在线监控系统，数据同步传输到环保部国控污染源自动监控平台。华菱涟钢2018年环保治理投入近10亿元，对280m2烧结机机头脱硫废气进行了治理，废气中氨的逃逸削减了近50%，减少了废气对周边环境的二次污染；实施了3#焦炉烟气脱硫脱硝工程，污染物指标按超低排放标准设计，焦炉烟气中二氧化硫、氮氧化物等污染物大幅削减；对6#高炉和4台烧结机进行了节能环保改造，同时对6#高炉、280m2烧结机配套的电除尘设施进行提标改造，颗粒物按特别排放限值标准设计，大大削减了污染物的排放；对焦炭堆场进行了封闭改造，有效管控了原料堆存、转运过程中颗粒物的无组织排放；为准确掌握污染物排放情况，实施了在线监测设施完善工程，将主要废气排放口全部安装了在线监测设施，为进一步强化环境管理提供了数据支撑；按照娄底市政府提出的打造生态钢铁新城的目标，实施了厂区环境整治工程；拆除废弃的建构筑物，加大绿化投入力度，提高厂区绿化覆盖率，今年新增绿化面积6万m2；改造厂区道路，对厂区主干路进行全面整修；增加洒水抑尘设施，今年新增了洒水车10台、清扫车4台、雾炮车3台，新建自动洗车平台15处；开行通勤车，提倡绿色出行等；厂容厂貌得到了根本改善，也进一步改善和优化了周边环境质量；在线环保设施100%与主体生产设施同步运行，环保设施年运行费用达8.5亿元。华菱衡钢2018年完成了一炼钢除尘系统改造项目，大幅改善了一炼钢厂房内生产作业环境，降低了烟尘无组织排放风险；完成了炼铁原料场喷淋系统改造、料场排水及沉淀池改造项目；冶炼区环境综合整治项目的11个子项目大部分已完成，炼钢大管坯渣围喷雾机等设施已投入使用，效果良好；2018年新增5套废气在线监控系统，进一步完善环境监控设施；正在推动89分厂、340分厂连轧机除尘系统升级改造，进一步提升治污硬件水平。

　　建设项目环境影响评价及其他环境保护行政许可情况

　　一直以来，公司都严格按环保有关法律法规要求做好建设项目环境影响评价工作，华菱湘钢新建项目如5、6号焦炉烟气脱硫脱硝、360平烧结机尾除尘提质改造、4.3米焦炉环保提质改造等项目环境影响评价和环保“三同时”执行率均达到100%。华菱涟钢3#焦炉干熄焦改造工程、2250热轧板厂3#、4#热处理线工程、棒一线加热炉及配套设施高效改造工程、焦炉烟气脱硫脱硝工程、环保科技公司棒磨处理钢渣生产线工程等获得环评批复文件；物流管理中心打包机项目、焦化厂三级脱硫塔建设工程、2250热轧板厂轧线水处理污泥系统改造工程完成环境影响登记表的备案；完成了7#高炉槽下除尘改造工程现场环保验收，完成了一炼轧厂一次烟气湿法改干法除尘工程、棒一线加热炉及配套设施高效改造工程的竣工环保验收工作，新建、改建、扩建项目环境影响评价和环保“三同时”执行率100%。华菱衡钢2018年完成《海洋石油用管生产线智能化技术改造项目》环评，取得衡阳市环保局批复(衡环评[2018]063号)，新建、改建、扩建项目环境影响评价和环保“三同时”执行率100%。各子公司排污许可证等环保行政许可均在有效期。

　　突发环境事件应急预案

　　各子公司均委托有资质的单位编制了公司突发环境事件应急预案，通过专家评审后报环保主管部门备案，并组织开展培训和演练，对应急管理方面存在的问题进行整改，进一步管控各类环境风险。2019年，将按法律法规要求，对应急预案进行修订。

　　环境自行监测方案

　　2018年，公司各子公司根据《HJ878-2017排污单位自行监测技术指南》编制自行监测方案，并协调有资质的检测单位对废气、废水、厂界噪声等开展自行监测，并配合市环境监测站进行季度监督性监测，污染物排放均满足国家钢铁行业新标准要求；按规定频次监测公司废水、废气重点排放口，监督废水、废气处理设施稳定运行，有效促进企业内部废水、废气排放管理；同时，各子公司严格按照《国家重点监控企业自行监测及信息公开办法》要求，每日定期公布废水、废气自行监测数据，并及时就在线监测设施存在的问题与运营商进行沟通协调，由于生产故障、停机等原因造成的数据异常，及时与环保部门进行沟通，确保上传自行监测数据稳定、合格，2018年各子公司自行监测数据上传率、合格率均高于当地平均水平。

　　其他应当公开的环境信息

　　公司报告期内未发生重大环保事故。

　　十九、其他重大事项的说明